

**BOLETÍN DE PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES
Y EQUIDAD DE GÉNERO****ENERO, 2015**

El Departamento de Estudios y Capacitación del Servicio Nacional de la Mujer SERNAM elabora mensualmente el boletín denominado "Participación laboral de las mujeres y equidad de género". El objetivo del boletín es generar un mapeo en cuanto a la participación laboral de las mujeres, en busca de proporcionar información relevante que permita a los equipos técnicos y a las autoridades de SERNAM tomar decisiones en su quehacer laboral para proponer herramientas para una lectura de la realidad social.

Un elemento necesario de destacar es la incidencia que tiene el SERNAM en potenciar la autonomía económica de las mujeres, siendo éste un elemento de los criterios orientadores de relevancia a la hora de generar orientaciones, planes, programas sociales y políticas públicas, que se dirijan a potenciar una autosuficiencia económica para las mujeres que vaya conectada con el empoderamiento y las otras autonomías a alcanzar.

Fuentes de información

Para la elaboración del presente boletín se utilizaron dos fuentes provenientes del Instituto Nacional de Estadística INE: la Nueva Encuesta Nacional de Empleo NENE, en su versión de trimestre móvil Septiembre- Octubre- Noviembre y la Nueva Encuesta Suplementaria de Ingreso NESI del año 2013.

La **Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE)** es una encuesta continua, que genera resultados para trimestres móviles y se aplica a 36.000 viviendas seleccionadas por medio de técnicas de muestreo complejo. Dentro de la vivienda se entrevista a cada uno de los/as miembros del hogar de 15 años y más.

La encuesta está diseñada para entregar resultados a nivel nacional y cuenta con representatividad para cada una de las 15 regiones. Los niveles de estimación están dados a nivel Nacional Urbano-Rural, Regiones Urbano-Rural, Provincias y Grandes Ciudades.

Asigna a cada persona una clasificación y ordenación dentro de la población en edad de trabajar, de acuerdo a los estándares internacionales definidos por la Organización Internacional del Trabajo y la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico.

La **Nueva Encuesta Suplementaria de Ingresos (NESI)** por su parte, es un módulo de la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) que, al igual que la antigua encuesta de ingresos, se aplica en el trimestre octubre-diciembre de cada año. Su objetivo es proveer indicadores de los ingresos que perciben las personas y los hogares, provenientes tanto del trabajo como de otras fuentes.

Conceptos Aplicados en el Boletín

Población en Edad de Trabajar (PET): Población actualmente residente de 15 años y más.

Población Económicamente Activa (PEA) o Fuerza de Trabajo: Personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia, cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

Fuerza de Trabajo: Sumatoria de ocupados/as y desocupados/as.

Tasa de participación: número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Ocupados/as: Todas las personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia, trabajaron al menos una hora, recibiendo un pago en dinero o en especie, o un beneficio de empleado/empleador o cuenta propia.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Desocupados: todas las personas en edad de trabajar, que no tuvieron un empleo durante la semana de referencia, buscaron uno durante las últimas cuatro semanas incluyendo la de referencia) y están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas, expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

Población fuera de la fuerza de trabajo o inactivos/as: está conformada por personas que no tuvieron un empleo y tampoco lo buscaron y/o estuvieron disponibles para trabajar. Es decir, comprende a todas las personas no clasificadas con empleo o como desocupadas. Dentro de los inactivos, será posible también identificar -además de los inactivos por razones familiares, razones de estudio, razones de jubilación, pensión o montepiado y razones de salud-, otros grupos de interés analítico para la coyuntura y el análisis del ciclo económico.

Brecha salarial: mide la diferencia entre los ingresos medios de mujeres y hombres como porcentaje de los ingresos de los hombres. (OIT, 2013)

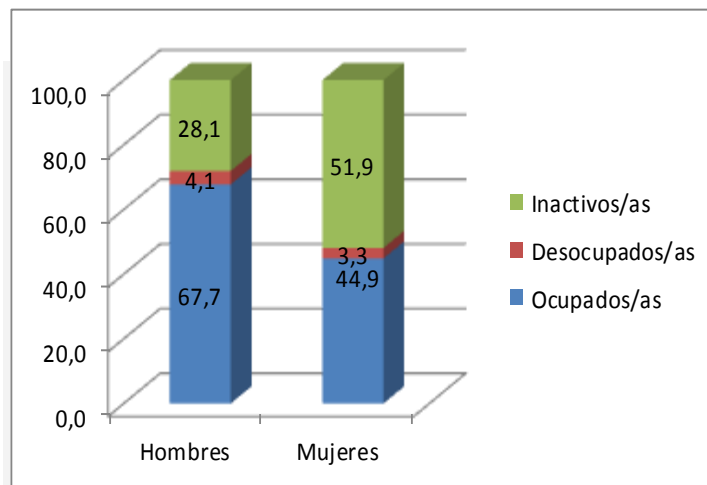
En el trimestre móvil Septiembre– Noviembre, la **tasa de participación laboral global a nivel nacional alcanzó un 59,2%**, 0,4 puntos porcentuales menos que la tasa del trimestre Agosto– Octubre. **La tasa de participación laboral femenina** en este trimestre fue de **48,1%**, 0,5 puntos porcentuales más que el trimestre anterior. La **tasa de participación laboral masculina** aumentó a **71,9**, un punto porcentual más que el trimestre anterior.

La tasa de ocupación femenina alcanzó este trimestre un **44,9%** mientras que la tasa de ocupación de los hombres alcanzó un 67,7% constituyendo una diferencia de 22,8 puntos porcentuales lo que refleja una gran diferencia entre las mujeres y los hombres que se encuentran trabajando en la actualidad. Cabe destacar que esta diferencia se puede explicar por la estructura patriarcal que establece una división sexual del trabajo donde tradicionalmente las mujeres han quedado replegadas en lo doméstico.

Respecto a la tasa de desocupación es posible establecer que para las mujeres representa un **6,8%** mientras que para los hombres esta tasa constituye un 5,8% . De este modo existe una diferencia de un punto porcentual entre hombres y mujeres respecto de la tasa de desocupación.

En relación al trimestre anterior la tasa de desocupación femenina disminuyó en 0,1 puntos porcentuales (6,8%)

La **composición de la población en edad de trabajar** (15 años o más) se distribuye entre ocupados/as desocupados/as e inactivos/as como sigue :



Fuente: NENE Trimestre móvil Septiembre– Noviembre, 2014. INE.

Al revisar el detalle de las **cifras de inactividad** es posible visualizar que las mujeres inactivas constituyen un 51,9% (23.379) mientras que los hombres inactivos constituyen un 28,1% (11.156).

Al momento de preguntar: **¿Por qué razón no buscó un empleo o no ha hecho preparativos para iniciar o reanudar una actividad por cuenta propia durante las últimas cuatro semanas?**, existen diferencias importantes que tienen su correlato en las diferencias e inequidades de género sociales, económicas y culturales.

Los motivos que esgrimen las mujeres principalmente tiene que ver con “responsabilidades familiares permanentes” con un 35,9% mientras que los hombres señalan como principal motivo “está estudiando o preparando estudios” con un 42,2%. Lo anterior refleja, por una parte, la necesidad de generar estrategias de corresponsabilidad que permitan realizar labores domésticas y de cuidado tanto por hombres como por mujeres, y por otro, establece desafíos respecto de las políticas públicas abocadas al cuidado de menores y de adultos/as mayores. Lo anterior guarda directa relación con un contexto donde el mercado económico y laboral requieren mayor fuerza productiva implicando que las familias para ser sustentables económicamente deben tener más de un ingreso.

Según la Nueva Encuesta Suplementaria de Ingreso (NESI) 2013, la brecha salarial existente entre hombres y mujeres ocupados/as (trabajadores/as dependientes e independientes) constituye un 33% para el año 2013, constituyendo un alza de 0,7 puntos porcentuales en relación al año anterior. Si bien la brecha en el caso de los/as trabajadores/as dependientes para el año 2013 es de un 26% continúa siendo una diferencia importante que recae en la posibilidad/imposibilidad de autonomía económica de las mujeres.

Ingreso promedio ocupados/as (dependientes e independientes) de ambos sexos	Ingreso promedio mujeres	Ingreso promedio hombres	Brecha
454.031 pesos	354.681 pesos	531.034 pesos	33%
Ingreso promedio dependientes de ambos sexos	Ingreso promedio mujeres	Ingreso promedio hombres	Brecha
484.359 pesos	405.154 pesos	545.790 pesos	26%

Fuente: Nueva encuesta Suplementaria de Ingreso NESI, INE 2013.

Indicadores regionales

Respecto de la **tasa de participación laboral**, tasa de desocupación y ocupación femenina es posible plantear que se distribuye desigualmente según las regiones analizadas lo que se puede deber por los sectores productivos que se desarrollan en dichos espacios.

De esta manera se observa que la tasa de participación resulta más alta en la Región de Aysén con un 62,3% y más baja en la Región del Bío Bío con un 43%. Respecto de la **tasa de desocupación** donde se observan mejores índices es en Magallanes con un 2,8% mientras que en el espacio donde esta tasa es más alta es en la Región de la Araucanía.

Respecto a la **tasa de ocupación**, la región que presenta un mejor nivel en este indicador es la Región de Aysén mientras que la región del Bío Bío presenta una

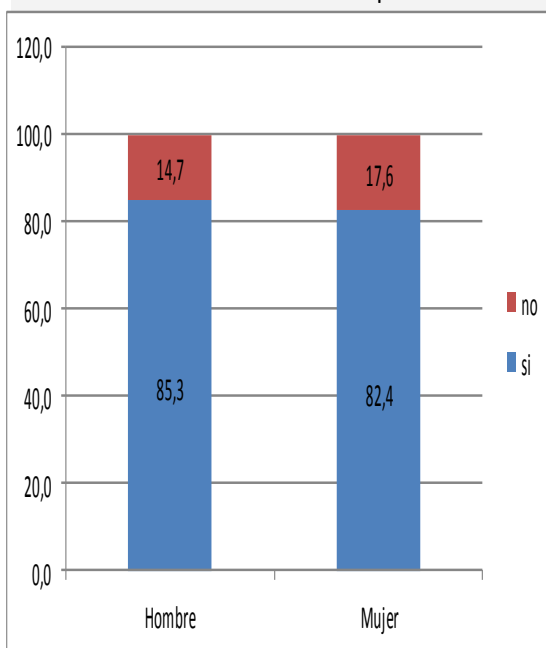
Región	Tasa de participación	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación
Región de Tarapacá	50,9	7,6	47,0
Región de Antofagasta	47,2	5,8	44,5
Región de Atacama	47,9	7,4	44,4
Región de Coquimbo	47,8	7,0	44,5
Región de Valparaíso	48,0	8,1	44,1
Región del Libertador Gral Bernardo O'higgins	46,2	5,9	43,5
Región del Maule	44,2	7,6	40,8
Región del Bío Bío	43,0	8,3	39,5
Región de La Araucanía	47,9	8,5	43,8
Región de los Lagos	46,0	4,7	43,8
Región De Aysén del Gral. Carlos Ibáñez del Campo	62,3	3,5	60,2
Región de Magallanes y Antártica Chilena	49,8	2,8	48,4
Región Metropolitana	52,3	6,1	49,1
Región de los Ríos	45,5	6,7	42,4
Región de Arica y Parinacota	48,4	4,5	46,2

Fuente: NENE Trimestre móvil Septiembre– Noviembre, 2014. INE.

Al analizar las **ramas ocupacionales** se observa que los hombres se encuentra principalmente en la construcción con un 93,4% en relación a las mujeres, y en explotación de minas con un 91,3%. Por otra parte al observar el comportamiento de las mujeres en las categorías de ramas se aprecia que éstas se concentran principalmente en la rama de enseñanza con un 73,5% en relación a un 26,5% de los hombres, y en la rama de hogares privados con servicio doméstico con un 85,6%.

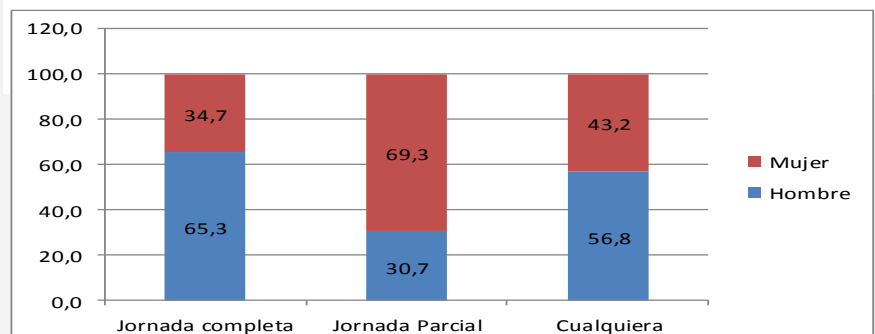
Respecto a las **categorías de empleo**, las mujeres presentan un mayor porcentaje en la categoría de personal de servicio doméstico puertas adentro con un 98,9% y en personal de servicio doméstico puertas afuera con un 96%. Los hombres, se ubican principalmente en la categoría de empleadores con un 74,1% en relación a las mujeres con un 25,9%, lo que implica constituir un segmento de mayor ingreso económico que posibilita la autonomía económica y auto sustento.

Posesión de contrato escrito por sexo



Respecto a un indicador de **calidad de empleo** que será la posesión de contrato escrito, se puede observar en el gráfico que no existe diferencia significativa entre hombres y mujeres. Al respecto un 82,4% de las mujeres ocupadas posee contrato escrito. Por su parte, un 85,3% de los hombres ocupados posee contrato.

Al momento de analizar la pregunta: **¿Qué tipo de jornada de trabajo está buscando?** Se observan diferencias importantes entre hombres y mujeres dado que las últimas prefieren en mayor medida la jornada parcial con un 69,3% , mientras que sólo un 34,7% prefiere jornada completa (en relación a los hombres).



Fuente: NENE Trimestre móvil Septiembre– Noviembre, 2014. INE.

Fuente: NENE Trimestre móvil Septiembre– Noviembre, 2014. INE.